

# 仕事と子育ての両立支援行動計画

令和4年3月1日 株式会社ユピア

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、  
妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和4年3月1日～令和6年2月29日までの2年間

2. 内容：

目標1： 就業規則を作成し、労働時間や休暇等のルールを周知する。

<対策>

- 令和4年3月初旬 かねてより検討してきた就業規則の内容を明文化し  
既存の各種規程や労使協定との整合性を確認し  
初版を完成させる。
- 令和4年3月下旬 初版を従業員に見せ、説明し、意見や感想を聞く。
- 令和4年4月1日 施行、及び、周知する。

目標2： 年次有給休暇を取得しやすい環境をつくる。

<対策>

- 令和4年3月～ 毎月、給与明細と一緒に年次有給休暇管理簿のコピーを渡し、  
必要に応じて年次有給休暇を取得するよう促す。

目標3： 既存のフレックスタイム制規程の見直しを検討する。

<対策>

- 令和5年3月～ フレックスタイム制で勤務する労働者が増えるよう  
適用従業員の範囲等の見直しを開始する。